



**POLITICA INTEGRATA  
(QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA, RESPONSABILITÀ  
SOCIALE E PARITÀ DI GENERE)**

*Mod. 510\_1  
Rev. 07  
del 23/12/2025*

**NAVITA S.R.L.** opera nella *progettazione e realizzazione di attività di raccolta e trasporto di rifiuti urbani, raccolta differenziata di rifiuti solidi urbani anche porta a porta, raccolta multimateriale e di rifiuti ingombranti, raccolta e trasporto di rifiuti vegetali provenienti da aree verdi e da aree/attività cimiteriali, trasporto di rifiuti urbani da impianti di stoccaggio/centri di raccolta a impianti di recupero o smaltimento. Attività di spazzamento manuale e meccanizzato. Gestione centri comunali di raccolta con annesse attività di recupero. Raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi. Servizi di intermediazione rifiuti. Bonifica di siti contaminati e di beni contenenti amianto effettuata su materiali edili contenenti amianto legato in matrici cementizie o resinoidi*, con la mission di orientare il lavoro verso lo sviluppo sostenibile attraverso:

- *l'erogazione di servizi di qualità che soddisfano sempre i requisiti e le aspettative dei clienti;*
- *procedure che minimizzano l'impatto ambientale e che, anzi, ne tutelano l'integrità;*
- *la prevenzione degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali;*
- *il rispetto dei principi della Responsabilità Sociale, considerando l'etica del lavoro un valore fondamentale che deve guidare il management nelle scelte aziendali;*
- *una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale;*

Per realizzare la propria mission, **NAVITA** ha individuato nelle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, SA 8000 e UNI/PDR 125, adottando anche un Modello di Organizzazione Gestione e controllo ex D. Lgs.231/01 e quindi un Codice Etico, una linea guida a cui ispirare e conformare tutte le scelte che riguardano la qualità, la tutela ambientale, la sicurezza, la responsabilità sociale e la parità di genere.

Il Sistema Integrato per la gestione della Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, la Responsabilità Sociale e la Parità di Genere rappresenta uno strumento che **NAVITA** utilizza per attuare la propria mission che, attraverso l'impegno costante del management per la definizione e l'attuazione degli obiettivi aziendali e la collaborazione del personale per il loro conseguimento, è mirato a conseguire la:

- **Soddisfazione del Cliente**, attraverso il rispetto di contratti, regolamenti e leggi; la competitività sul mercato, il miglioramento continuo dei servizi, la comunicazione con clienti e comunità per recepire esigenze, la pianificazione e realizzazione di servizi adeguati agli utenti, la valorizzazione e formazione del personale, l'efficienza e l'ottimizzazione dei processi, il miglioramento continuo;
- **Tutela dell'Ambiente**, attraverso procedure volte a minimizzare impatti ambientali, ridurre e rendere efficienti consumi di energia e risorse, considerare il ciclo di vita dei prodotti/servizi, fissare e monitorare obiettivi ambientali, rispettare tutte le normative ambientali e perseguire la riduzione delle emissioni e dei rischi legati ai cambiamenti climatici;
- **Salute e Sicurezza sul Lavoro**, attraverso l'adozione dei requisiti della ISO 45001, garantendo ambienti di lavoro salubri e sicuri, adeguata dotazione di risorse umane e attrezzature, coinvolgimento di tutti i lavoratori e loro rappresentanti nella definizione di misure preventive, controllo, verifiche interne, azioni correttive e miglioramenti continui, aggiornamento costante alle normative;
- **Responsabilità Sociale ed Etica**, garantendo il rispetto delle leggi, dei contratti di lavoro e degli standard SA 8000, il divieto di discriminazioni o coercizioni, la promozione di condizioni di lavoro sicure, la selezione di fornitori conformi a principi etici, la diffusione della responsabilità sociale all'esterno, anche mediante un Bilancio Sociale e un Codice Etico, l'attivazione di iniziative sociali;
- **Parità di Genere e Inclusione**, promuovendo una cultura organizzativa inclusiva, superamento di stereotipi e discriminazioni di genere, garantendo pari opportunità di carriera e retributive, riconoscendo compensi totali (anche welfare/benefit), sostenendo la genitorialità e la conciliazione lavoro-vita privata, attivando politiche



**POLITICA INTEGRATA  
(QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA, RESPONSABILITÀ  
SOCIALE E PARITÀ DI GENERE)**

*Mod. 510\_1  
Rev. 07  
del 23/12/2025*

di reclutamento e sviluppo basate su equità e valorizzazione della diversità; NAVITA si impegna ad attuare le seguenti azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi prefissati: adozione di un piano di welfare, con supporti operativi concreti e/o in termini di flessibilità lavorativa oraria; sostiene attività e/o eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione; favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti dei propri lavoratori indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale; promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante comunicazioni e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

Si fa presente che **NAVITA** ha da tempo istituito, in accordo con i dettami normativi, un canale di segnalazione dedicato agli aspetti SA8000, la cui gestione è affidata alla funzione competente, con il supporto del RLSA8000 e dei referenti locali. In caso di mancata risposta o azione da parte della funzione Sistemi di Gestione entro 90 giorni dall'inoltro del reclamo, è possibile inoltrare un appello nei confronti di una decisione relativa alla certificazione dell'Organizzazione, purché si fornisca l'evidenza oggettiva di una seria violazione alla specifica SA 8000, ai seguenti istituti:

**ENTE DI CERTIFICAZIONE: RINA SERVICES S.p.A., Via Corsica, 12, 16128 Genova, Italia, Tel: 010/53851,**

**Fax: 010/5351000, E-mail: SA8000@rina.org;**

in caso di mancata risposta da parte di RINA SERVICES S.p.A. entro 90 gg. dall'attivazione della procedura di appello, rivolgendosi a:

**SAAS, 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036, tel: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515,**

**E-mail: saas@saasaccreditation.org;**

Il coordinamento attuativo della presente politica è demandato al Responsabile dei Sistemi di Gestione. La Direzione si impegna inoltre ad esaminare e valutare in modo critico, sistematico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione Integrato di **NAVITA**, sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti ed analizzando i risultati delle Verifiche Ispettive Interne. La presente Politica viene diffusa al personale ed a tutte le parti interessate per mezzo degli strumenti di comunicazione di cui dispone l'azienda.

*Modugno, 23 dicembre 2025*

Il Consigliere delegato p.t.

*Dott. Francesco Roca*