

**NAVITA S.R.L.** opera nella **PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' DI RACCOLTA E TRASPORTO RIFIUTI URBANI E ASSIMILATI, DI SPAZZAMENTO MANUALE E MECCANICO. RACCOLTA DIFFERENZIATA DI RIFIUTI SOLIDI URBANI ANCHE PORTA A PORTA. TRASPORTO DI RIFIUTI URBANI DA CENTRI DI STOCCAGGIO A IMPIANTI DI SMALTIMENTO FINALE. RACCOLTA MULTI MATERIALE DI RIFIUTI URBANI. RACCOLTA E TRASPORTO DI RIFIUTI VEGETALI PROVENTIENTI DA AREE VERDI. GESTIONE CENTRO COMUNALE DI RACCOLTA CON ANNESSE ATTIVITA' DI RECUPERO. RACCOLTA E TRASPORTO DI RIFIUTI SPECIALI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI. SERVIZI DI INTERMEDIAZIONE RIFIUTI. BONIFICA DI SITI CONTAMINATI. ATTIVITÀ DI BONIFICA DI BENI CONTENENTI AMIANTO EFFETTUATA SUI SEGUENTI MATERIALI: MATERIALI EDILI CONTENENTI AMIANTO LEGATO IN MATRICI CEMENTIZIE O RESINOIDI**, con la missione di orientare il lavoro verso lo sviluppo sostenibile attraverso:

- *l'erogazione di servizi di qualità che soddisfano sempre i requisiti e l'aspettative dei clienti;*
- *procedure che minimizzano l'impatto ambientale e che, anzi, ne tutelano l'integrità.*
- *il rispetto dei principi della Responsabilità Sociale, considerando l'etica del lavoro un valore fondamentale che deve guidare il management nelle scelte aziendali.*
- *una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.*

Per realizzare la propria missione, **NAVITA** ha individuato nelle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, SA 8000 e UNI/PDR 125, adottando anche un Modello di Organizzazione Gestione e controllo ex D.Lgs.231/01 e quindi un Codice Etico, una linea guida a cui ispirare e conformare tutte le scelte che riguardano la qualità, la tutela ambientale, la responsabilità sociale e la parità di genere.

Il Sistema Integrato per la gestione della Qualità, l'Ambiente, la Responsabilità Sociale e la Parità di Genere rappresenta uno strumento che **NAVITA** utilizza per attuare la propria missione che, attraverso l'impegno costante del management per la definizione e l'attuazione degli obiettivi aziendali e la collaborazione del personale per il loro conseguimento, è mirato a conseguire:

✓ La soddisfazione Cliente attraverso:

- *il rispetto dei contratti, dei regolamenti e delle leggi vigenti applicabili alle attività aziendali;*
- *la crescita di competitività sul mercato;*
- *la ricerca continua di elementi che migliorano la qualità dei servizi erogati;*
- *la comunicazione con il cliente e la collettività allo scopo di recepirne le esigenze;*

**Navita S.r.l. a socio unico**

Sede Legale: Via delle Margherite 34/C -70026 Modugno (BA)  
c.f. - p.iva 07052080723  
Capitale sociale sottoscritto: € 1.200.000,00  
Capitale sociale versato: € 700.000,00  
Tel: 080 9751800 - fax: 080 9751888  
navitasrl@legalmail.it

[www.navita.it](http://www.navita.it)

- *la pianificazione e la realizzazione di servizi in modo da soddisfare le esigenze degli utenti;*
  - *il coinvolgimento, la motivazione, l'addestramento e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale;*
  - *l'attuazione di un sistema di miglioramento continuo delle proprie attività per adeguarsi alle evoluzioni dei settori nei quali l'azienda opera e la gestione efficiente dei propri processi;*
- ✓ Il rispetto dei principi etici e della Responsabilità Sociale nei confronti dei dipendenti e della collettività compatibilmente con le risorse disponibili, attraverso:
- *il recepimento delle leggi nazionali e locali, dei contratti di lavoro, dei principi della norma SA 8000 e delle convenzioni internazionali relative alla gestione del personale;*
  - *il rifiuto di ogni forma di discriminazione sociale coercizione o ingiuria verso il proprio personale;*
  - *il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e delle azioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;*
  - *la selezione e il controllo dei propri fornitori affinché assicurino le garanzie di rispetto dei principi etici a cui si uniforma l'azienda;*
  - *la diffusione dei principi della Responsabilità Sociale all'esterno dell'azienda;*
  - *l'avvio di iniziative a carattere sociale*
  - *la comunicazione dell'importanza della responsabilità sociale verso tutte le parti interessate anche mediante la stesura di un Bilancio Sociale e di un Codice Etico.*
- ✓ La prevenzione dell'inquinamento e la tutela, protezione ed il rispetto per l'ambiente:
- *adottando procedure che permettano di minimizzare gli impatti ambientali negativi;*
  - *riducendo e rendendo efficienti i consumi di energia e di risorse naturali promuovendo ove possibile azioni che tengano conto del ciclo di vita dei prodotti e/o dei servizi;*
  - *fissando obiettivi e traguardi ambientali da riesaminare periodicamente per migliorare con continuità gli aspetti ambientali dei processi lavorativi;*
  - *ottemperando a tutte le prescrizioni legali vigenti in materia ambientale e a tutti i requisiti sottoscritti da NAVITA.*
- ✓ Il raggiungimento di una più equa parità di genere, perseguendo i seguenti obiettivi:

**Navita S.r.l. a socio unico**

Sede Legale: Via delle Margherite 34/C -70026 Modugno (BA)  
c.f. - p.iva 07052080723  
Capitale sociale sottoscritto: € 1.200.000,00  
Capitale sociale versato: € 700.000,00  
Tel: 080 9751800 - fax: 080 9751888  
navitasrl@legalmail.it

[www.navita.it](http://www.navita.it)

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo la capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere, lotta e superamento di qualsiasi stereotipo, discriminazione o pregiudizio basato su questioni di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito di Human Resources, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto della diversità.
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e crescita interni e la relativa accelerazione.
- **Equità remunerativa per genere:** processi volti al bilanciamento della remunerazione in logica total rewards comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare.

La politica per la parità di genere parte dalla gestione dell'equità retributiva e di avanzamento di carriera nella vita lavorativa aziendale, sempre in linea con i CCNL settoriali applicati, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda. NAVITA, da sempre attenta alla tutela degli aspetti etico-sociali, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti con partner commerciali altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, NAVITA si impegna ad attuare le seguenti azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi prefissati:

- si impegna concretamente nel **welfare familiare**, tramite supporti concreti alle famiglie dei propri dipendenti in termini economici e/o in termini di flessibilità lavorativa oraria;
- sostiene attività e/o eventi volti a favorire la **parità di genere e l'inclusione**;

#### **Navita S.r.l. a socio unico**

Sede Legale: Via delle Margherite 34/C -70026 Modugno (BA)  
c.f. - p.iva 07052080723  
Capitale sociale sottoscritto: € 1.200.000,00  
Capitale sociale versato: € 700.000,00  
Tel: 080 9751800 - fax: 080 9751888  
navitasrl@legalmail.it

[www.navita.it](http://www.navita.it)



- *favorisce la partecipazione agli **incontri formativi, webinar e dibattiti** dei propri lavoratori indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;*
- *promuove **politiche attive** per la parità di genere e l'inclusione mediante comunicazioni e **pubblicazioni** sul proprio sito internet e sui social media.*

Il coordinamento attuativo della presente politica è demandato al Responsabile dei Sistemi di Gestione.

La Direzione si impegna inoltre ad esaminare e valutare in modo critico, sistematico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione Integrato di **NAVITA**, sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti ed analizzando i risultati delle Verifiche Ispettive Interne.

La presente Politica viene diffusa al personale e a tutte le parti sociali interessate per mezzo degli strumenti di comunicazione di cui dispone l'azienda.

*Modugno, 20 settembre 2022*

Consigliere del CdA delegato

*Dott. Francesco Roca*

**Navita S.r.l. a socio unico**

Sede Legale: Via delle Margherite 34/C -70026 Modugno (BA)  
c.f. - p.iva 07052080723  
Capitale sociale sottoscritto: € 1.200.000,00  
Capitale sociale versato: € 700.000,00  
Tel: 080 9751800 - fax: 080 9751888  
navitasrl@legalmail.it

**[www.navita.it](http://www.navita.it)**