

## POLITICA DI SALUTE E SICUREZZA

---

*NAVITA S.R.L. opera nella PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' DI RACCOLTA E TRASPORTO RIFIUTI URBANI E ASSIMILATI, DI SPAZZAMENTO MANUALE E MECCANICO. RACCOLTA DIFFERENZIATA DI RIFIUTI SOLIDI URBANI ANCHE PORTA A PORTA. TRASPORTO DI RIFIUTI URBANI DA CENTRI DI STOCCAGGIO A IMPIANTI DI SMALTIMENTO FINALE. RACCOLTA MULTI MATERIALE DI RIFIUTI URBANI. RACCOLTA E TRASPORTO DI RIFIUTI VEGETALI PROVENTIENI DA AREE VERDI. GESTIONE CENTRO COMUNALE DI RACCOLTA CON ANNESSE ATTIVITA' DI RECUPERO. RACCOLTA E TRASPORTO DI RIFIUTI SPECIALI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI. SERVIZI DI INTERMEDIAZIONE RIFIUTI. BONIFICA DI SITI CONTAMINATI. ATTIVITÀ DI BONIFICA DI BENI CONTENENTI AMIANTO EFFETTUATA SUI SEGUENTI MATERIALI: MATERIALI EDILI CONTENENTI AMIANTO LEGATO IN MATRICI CEMENTIZIE O RESINOIDI.*

La Direzione aziendale della NAVITA S.R.L. considera la tutela della SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI come strumento strategico essenziale, per il conseguimento del seguente obiettivo prioritario per l'azienda:

### **La prevenzione degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali**

Con un'organizzazione aziendale snella ed un sistema di gestione su salute e sicurezza in evoluzione, secondo gli schemi delle prescrizioni contenute nella norma UNI EN ISO 45001:2018, la Navita intende garantire uno svolgimento corretto e flessibile dei processi aziendali, considerando, questi aspetti, indispensabili per il continuo e soddisfacente rapporto con i clienti e parte integrante della gestione d'impresa.

La Direzione ha definito nei punti seguenti i mezzi che intende adottare per il raggiungimento di questo obiettivo:

- organizzare, avviare e mantenere un Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro in accordo con le prescrizioni delle Norma UNI EN ISO 45001:2018;
- garantire sempre la presenza di risorse umane ed attrezzature adeguate per garantire condizioni di salubrità e sicurezza;
- creare un ambiente di lavoro salubre che consenta ai dipendenti di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali e di sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali;
- investire in strumenti per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori mediante l'utilizzo di prodotti, attrezzature e macchinari più sicuri selezionati anche attraverso il coinvolgimento dei fornitori;
- coinvolgere tutti gli addetti al servizio prevenzione e protezione, in particolare i lavoratori e loro rappresentanti alla definizione delle misure che minimizzano i rischi aziendali;
- coinvolgere i fornitori esigendo da loro beni e servizi non nocivi per la salute e sicurezza;
- perseguire attivamente miglioramenti degli aspetti di rischio incidenti come indicato nel Piano di Miglioramento aziendale;
- verificare le condizioni di sicurezza dei lavoratori mediante la consultazione dei loro rappresentanti per la sicurezza;
- controllare e migliorare l'efficienza del Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro mediante l'esecuzione corretta di verifiche ispettive interne, azioni correttive e riesame del Sistema stesso;
- essere continuamente aggiornati ed attenti al rispetto delle leggi dello Stato, delle normative contrattuali, di sicurezza del lavoro ed ambientali;
- attuare tutte le misure di prevenzione dei rischi note in base allo stato delle conoscenze e della tecnica.
- definire annualmente obiettivi concreti per migliorare la tutela della sicurezza, controllandone periodicamente l'evoluzione;

Il presente documento definisce principi e regole comportamentali per tutti coloro che operano, collaborano e lavorano con la nostra azienda e che sono imprescindibili per garantire l'affidabilità, la reputazione e l'immagine societaria.

La responsabilità dell'applicazione del sistema di gestione per la salute e sicurezza coinvolge tutti, a partire dal Datore di Lavoro e passando per tutti i lavoratori.

Lo stesso viene diffuso per conoscenza al personale ed a tutte le parti interessate all'azienda.

Modugno, 24/11/2021

Consigliere del CdA delegato  
Francesco Roca